

ARTIKEL ILMIAH

ANALISIS SEMANGAT KERJA APARATUR DESA PADA DESA RAMBAH TENGAH UTARA KABUPATEN ROKAN HULU



OLEH:

**IRMA ARLENI
1125030**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
TAHUN 2015**

LEMBAR PENGESAHAN ARTIKEL ILMIAH

**ANALISIS SEMANGAT KERJA APARATUR DESA
PADA DESA RAMBAH TENGAH UTARA
KABUPATEN ROKAN HULU**

**Karya Ilmiah Ini Dibuat Sebagai Salah Satu Syarat Kelulusan
Studi Sarjana (S-1) Di Universitas Pasir Pengaraian**

Ditetapkan Dan Disahkan Di Pasir Pengaraian
Pada Tanggal 20 Januari 2016

Oleh:



Asrori. SP.d,MM
Pembimbing I



Welven Aida, S.Pd.,M.Pd
Pembimbing II

Mengetahui,



Seprini, SE.,MM
Ketua Program Studi

Surat Pernyataan Sumber Tulisan Artikel Ilmiah

Saya yang menandatangani surat pernyataan ini:

Nama: : IRMA ARLENI

Nim : 1125030

- 1) Menyatakan bahwa Artikel Ilmiah yang saya tulisan benar bersumber dari kegiatan penelitian/perencanaan yang telah dilakukan sendiri oleh penulis bukan oleh pihak lain.
- 2) Naskah ini belum pernah diterbitkan/dipublikasikan dalam benntuk prosiding maupun jurnal sebelumnya.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan penuh kesadaran tanpa paksaan pihak manapun juga untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

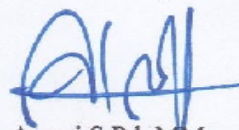
Pasir Pengaraian, Januari 2016

Yang Membuat Pernyataan,



Irma Arleni
NIM: 1125030

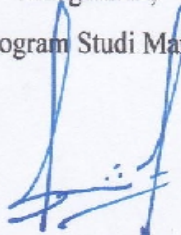
Pembimbing I



Asrori, S.Pd. MM
NIDN: 1015058202

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen



Seprini, SE., MM
NIDN: 102 509 7804

Analisis Semangat Kerja Aparatur Desa Pada Desa Rambah Tengah Utara Kabupaten Rokan Hulu

*Asrori, S.Pd., MM*¹⁾, *Welven Aida, S.Pd., M.Pd.*²⁾ *Irma Arleni*³⁾

asrori@yahoo.gmail
welvenaida@yahoo.co.id
irma_arleni@yahoo.co.id

ABSTRACT

This study aims to identify and analyze morale in the village Apparatus on Desa Rambah Tengah Utara Kabupaten Rokan Hulu. Population and samples taken were 31 people of the total number of village officials Rambah Tengah Utara Kabupaten Rokan Hulu. This study population using census method that is the amount of the overall population used as a sample. From the research that morale at the village officials Desa Rambah Tengah Utara Kabupaten Rokan Hulu seen of cooperation are in the category quite well with the percentage of 73%, and Discipline are in the unfavorable category with a percentage of 53%, while attendance in the unfavorable category with a percentage of 53% and responsibilities are in the category quite well with the percentage of 73%. From the conclusions that have been raised, it can search its results mean that morale in the village of Desa Rambah Tengah Utara Kabupaten Rokan Hulu are in the unfavorable category with a percentage of 63%.

Keywords: Morale

1. PENDAHULUAN

Semangat kerja merupakan suatu hal yang mempengaruhi pelaksanaan pekerjaan setiap aparat, disebut demikian karena semangat kerja sangat berkaitan dengan tingkat kepuasan dan kesenangan terhadap setiap pelaksanaan pekerjaannya. Dengan adanya suatu bentuk pemahaman terhadap pekerjaannya akan membawa sedikit pengaruh terhadap tingkat kepuasan dan kesenangan aparat terhadap tanggung jawabnya terhadap pekerjaan yang diembannya.

Aparatur Desa memegang peran utama dalam menjalankan operasional organisasi. Bila aparat desa memiliki prestasi kerja yang tinggi, maka operasional organisasi pun akan berjalan lancar, yang akhirnya akan menghasilkan kinerja dan pencapaian yang baik bagi organisasi. Di sisi lain, bagaimana

mungkin operasional organisasi berjalan baik, bila aparat desanya bekerja tidak produktif, artinya karyawan tidak memiliki semangat kerja yang tinggi, tidak ulet dalam bekerja dan memiliki moril yang rendah.

Di dalam upaya mencapai tujuan tersebut, perlu adanya suatu faktor yang harus dimiliki oleh aparat desa, yakni semangat kerja. Semangat kerja itu sendiri timbul dan tumbuh dalam diri aparat tersebut yang disebabkan adanya motivasi dari pimpinan dalam arti pimpinan memberi motif atau dorongan kepada aparat desa, dimana motif itu sendiri menyangkut pada kebutuhan aparat desa, baik kebutuhan batin maupun kebutuhan lahir.

Dalam Pasal 202 Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2004 Tentang Pemerintahan Daerah (UU Pemda) dinyatakan bahwa pemerintah desa terdiri atas kepala desa dan perangkat desa.

Perangkat desa terdiri dari sekretaris desa, kepala dusun, rukun tetangga dan rukun warga. Dengan demikian dapat dikatakan bahwa aparat desa meliputi semua orang yang terlibat dalam urusan pemerintahan desa. Dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab sebagai aparatur desa, maka sebagai pimpinan Kantor Desalah harus bisa memberikan semangat dalam bekerja, meningkatkan gairah aparat dalam bekerja serta bekerja sama dengan bawahannya

Tabel 1.1Aparatur Pemerintahan

No	Bidang Tugas/ Jabatan	Jumlah
1.	Kepala Desa RTU	1
2.	Sekretaris Desa	1
3.	Kaur Pemerintahan	1
4.	Kaur Umum	1
5.	Kaur Pembangunan	1
6.	Bendahara Desa	1
7.	Kepala Dusun I	1
8.	Kepala Dusun II	1
9.	Kepala Dusun III	1
10.	Ketua RW 01 Dusun I	1
11.	Ketua RW 02 Dusun I	1
12.	Ketua RW 01 Dusun II	1
13.	Ketua RW 02 Dusun II	1
14.	Ketua RW 01 Dusun III	1
15.	Ketua RW 02 Dusun III	1
16.	Ketua RT 01/01 Dusun I	1
17.	Ketua RT 02/01 Dusun I	1
18.	Ketua RT 01/02 Dusun I	1
19.	Ketua RT 02/02 Dusun I	1
20.	Ketua RT 01/01 Dusun II	1
21.	Ketua RT 02/01 Dusun II	1
22.	Ketua RT 03/01 Dusun II	1
23.	Ketua RT 01/02 Dusun II	1
24.	Ketua RT 02/02 Dusun II	1
25.	Ketua RT 03/02 Dusun II	1
26.	Ketua RT 01/01 Dusun III	1
27.	Ketua RT 02/01 Dusun III	1
28.	Ketua RT 03/01 Dusun III	1
29.	Ketua RT 04/01 Dusun III	1
30.	Ketua RT 01/02 Dusun III	1
31.	Ketua RT 02/02 Dusun III	1
Jumlah		31

Pada Desa Rambah Tengah Utara Tahun 2015

Berdasarkan latar belakang masalah di atas maka penulis dapat membuat suatu perumusan masalah dalam penelitian ini yaitu : Bagaimanakah semangat kerja Aparatur Desa pada Desa Rambah Tengah Utara Kabupaten Rokan Hulu?

Untuk mengetahui dan menganalisis semangat kerja Aparatur Desa pada Desa Rambah Tengah Utara Kabupaten Rokan Hulu.

2. METODE PENELITIAN

Ruang Lingkup Penelitian

Dalam rangka pelaksanaan penelitian ini untuk memperoleh data-data yang penulis diperlukan dalam penulisan proposal ini maka adapun lokasi penelitian ini berada di Desa Rambah Tengah Utara Kabupaten Rokan Hulu, yang akan dimulai dari bulan Agustus-November 2015.

Teknik Pengumpulan Data

Adapun metode yang digunakan penulis dalam usaha pengumpulan data adalah sebagai berikut:

a. Wawancara

Wawancara tersruktur digunakan sebagai teknik pengumpulan data, bila peneliti atau pengumpulan data telah mengetahui dengan pasti tentang informasi apa yang akan diperoleh (Sugiyono, 2012: 157). Oleh karna itu peneliti mengadakan wawancara langsung dengan Kepala Desa Rambah Tengah Utara Kabupaten Rokan Hulu, dan aparatur setempat.

b. Kuesioner

Kuesioner merupakan teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara memberi seperangkat pertanyaan atau pernyataan tertulis kepada responden untuk dijawab.

Kuesioner merupakan teknik pengumpulan data yang efisien bila peneliti tahu dengan pasti variabel yang akan diukur dan tahu apa yang bisa diharapkan dari responden (Sugiyono, 2012:162). Dalam pengukurannya, setiap responden diminta pendapatnya mengenai suatu pernyataan dengan menggunakan skala Likert (Sugiyono, 2012), atau membenarkan suatu operasional yang diperlukan untuk mengukur variabel tersebut (Sugiyono, 2012).

Teknik Analisis Data

Dalam menganalisis permasalahan yang akan dibahas, penulis menggunakan teknik analisis sebagai berikut:

1. Metode kualitatif
Adalah data yang berbentuk angka/ data kualitatif yang diangkakan (Sugiyono 2012:15).
2. Analisis kuantitatif
Adalah data yang dinyatakan dalam bentuk kata, kalimat dan gambar (Sugiyono, 2012:15). Penelitian ini digunakan skor untuk setiap jawaban dari setiap pertanyaan. Analisis kuantitatif dalam penelitian ini menggunakan program Statistical Product and Service Solution 22 (SPSS 22). Dalam penelitian ini adalah menggunakan peralatan statistik dan untuk analisis data diperlukan, perhitungan:
3. Uji Analisis Data
Untuk menghitung frekuensi jawaban yang diberikan responden atas setiap item pertanyaan yang diajukan, maka penulis menggunakan rumus TCR (Tingkat Capaian Responden), Menghitung nilai TCR masing-masing kategori dari deskriptif variabel, maka dapat dihitung dengan menggunakan rumus :

$$TCR = \frac{Rs}{n} \times 100$$

Dimana :

TCR = Tingkat capaian responden

Rs = Rata-rata skor jawaban responden (rerata)

n = Nilai skor jawaban

Tabel 3.2 Skala Pengukuran Tingkat Pencapaian Responden

No	%	Penilaian
1	90 – 100 %	Sangat baik
2	80 – 89%	Baik
3	70 – 79%	Cukup baik
4	55 – 69 %	Kurang baik
5	1– 54 %	Tidak baik

Menurut Sugiono (2010: 78)

Kemudian dihitung presentasenya dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$P = \frac{\text{Frekuensi (f)}}{\text{Jumlah responden (N)}} \times 100\%$$

Variabel penititan:

1. Kerja sama
 - Kesadaran aparat desa untuk bekerjasama dengan atasan dalam menjalankan pekerjaan yang diberikan
 - Adanya kemauan untuk memberi dan menerima kritik serta saran dari orang
 - Adanya sikap kerja sama antar sesama aparatur desa dalam bekerja sehingga dapat menumbuhkan rasa kepedulian dengan karyawan lain.
2. Disiplin
 - Kepatuhan aparat desa dalam menerima instruksi yang datang dari atasan.
 - Memakai pakaian seragam sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
 - Bekerja sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan.
3. Absensi
 - Kehadiran saat masyarakat membutuhkan pelayanan.
 - Kehadiran pada saat melakukan rapat

- Kehadiran pegawai apabila mendapat undangan untuk mengikuti acara/ kegiatan dalam instansi
4. Tanggung jawab
- Melaksanakan tugas atau perintah yang diberikan dengan sebaik-baiknya
 - Kesanggupan dalam melaksanakan perintah dalam bekerja.
 - Mempunyai kesadaran bahwa pekerjaan yang diberikan bukan hanya untuk kepentingan instansi, tetapi juga untuk kepentingan dirinya sendiri.

3. HASIL DAN PEMBAHASAN

Dalam meningkatkan semangat kerja aparat desa, perlu dikembangkan suatu penilaian terhadap tenaga kerja tersebut. sebelum dilakukan penilaian terhadap tenaga kerja perlu diketahui tentang semangat kerja itu sendiri. Banyak sekali akibat yang merugikan suatu organisasi yang disebabkan karena karyawannya tidak memiliki semangat kerja yang tinggi. Akibat ini dapat terjadi dalam berbagai bentuk tindakan atau perbuatan yang merugikan perusahaan/ instansi.

Aparat desa yang memiliki semangat kerja yang tinggi mempunyai kecenderungan bekerja hati-hati dan teliti, maka pekerjaan yang diberikan kepadanya atau tugaskan kepadanya akan dapat diselesaikan dengan waktu yang lebih singkat atau lebih cepat. Semangat kerja bagi aparat desa sangat diperlukan untuk meningkatkan pelayanan kepada masyarakat. Berikut ini penjelasan setiap indikator responden tentang jawaban kuesioner yang telah disebarkan:

Tabel 5.7 Rekapitulasi jawaban mengenai Kerjasama pada Desa Rambah Tengah Utara Kabupaten Rokan Hulu

No	Variabel	Skor jawaban					skor
		5	4	3	2	1	
1	Kesadaran aparat desa untuk bekerjasama dengan atasan dalam menjalankan pekerjaan yang diberikan.	4	16	8	2	1	
	Bobot Nilai	20	64	24	4	1	113
2	Adanya kemauan untuk memberi dan menerima kritik serta saran dari orang.	10	9	8	3	1	
	Bobot Nilai	50	36	24	6	1	117
3	Adanya sikap kerjasama antara sesama karyawan daam bekerja sehngga dapat menumbuhkan rasa kepedulian dengan karyawan lain.	10	8	6	5	2	
	Bobot Nilai	50	32	18	10	2	112
Jumlah		24	33	22	10	4	342
Rata- rata		8	11	8	3	1	31

Dari Tabel 5.7 rekapitulasi mengenai kerjasama aparatur desa pada Desa Rambah Tengah Utara Kabupaten Rokan Hulu dalam meningkatkan semangat kerja dapat dilihat dari jumlah skor yang diperoleh yaitu sebesar 342. Dan untuk mengetahui nilai tertinggi, terendah, maka dapat dilihat di bawah ini:

$$\text{Nilai tertinggi} = 3 \times 31 \times 5 = 465$$

$$\text{Nilai terendah} = 3 \times 31 \times 1 = 93$$

Untuk mencari interval koefesiennya adalah :

$$\frac{\text{Skor maksimal} - \text{skor minimum}}{\text{Skor}}$$

Skor

$$\frac{465 - 93}{5} = 74$$

Dan untuk mengetahui tingkat kategori mengenai kerjasama pada Desa Rambah Tengah Utara Kabupaten Rokan Hulu, maka dapat ditentukan dibawah ini:

$$\text{Sangat Baik} = 315 - 465$$

$$\text{Baik} = 241 - 314$$

$$\text{Cukup Baik} = 167 - 240$$

$$\text{Sangat Tidak Baik} = 93 - 166$$

Dari Tabel 5.7 diketahui bahwa tingkat kategori mengenai kerjasama pada Desa Rambah Tengah Utara Kabupaten Rokan Hulu berada di kategori **Sangat Baik**. Dengan adanya semangat kerja daam membangun kerjasama yang baik maka setiap aparatur desa pada Desa Rambah Tengah Utara Kabupaten Rokan Hulu dapat menjalankan tugas dan tanggung jawab degan baikdan tepat waktu sehingga masyarakat dapat dilayani dengan pelayanan baik juga.

Tabel 6.1 Rekapitulasi jawaban mengenai Displin pada Desa Rambah Tengah Utara Kabupaten Rokan Hulu.

No	Variabel	Skor jawaban					skor
		5	4	3	2	1	
1	Kepatuhan aparatur desa terhadap instruksi yang datang dari atasan.	8	6	9	3	5	
	Bobot Nilai	40	24	27	6	5	102
2	Memakai pakaian seragam sesuai dengan ketentuan yang berlaku.	8	7	3	9	4	
	Bobot Nilai	40	28	9	18	4	99
3	Bekerja sesuai prosedur yang ditetapkan	8	5	7	4	7	
	Bobot Nilai	40	20	21	8	7	88
Jumlah		24	18	19	16	16	289
Rata- rata		8	6	7	5	5	31

Dari Tabel 6.1 rekapitulasi mengenai displin aparatur desa pada Desa Rambah Tengah Utara Kabupaten Rokan Hulu dalam meningkatkan semangat kerja dapat dilihat jumlah skor yang diperoleh sebesar 289. Dan untuk mengetahui nilai tertinggi, nilai terendah, maka dapat dilihat di bawah ini:

$$\text{Nilai tertinggi} = 3 \times 31 \times 5 = 465$$

$$\text{Nilai terendah} = 3 \times 31 \times 1 = 93$$

Untuk mencari interval koefesiennya adalah :

$$\frac{\text{Skor maksimal} - \text{skor minimum}}{\text{Skor}}$$

$$\frac{465 - 93}{5} = 74$$

Dan untuk mengetahui tingkat kategori mengenai kerjasama pada Desa Rambah Tengah Utara Kabupaten Rokan Hulu, maka dapat ditentukan dibawah ini:

Sangat Baik = 315 - 465
Baik = **241 – 314**
 Cukup Baik = 167 - 240
 Sangat Tidak Baik = 93 - 166

Dari tabel diatas maka dapat diketahui bahwa tingkat kategori mengenai disiplin pada Desa Rambah Tengah Utara Kabupaten Rokan Hulu berada di kategori **Baik**. Hal ini disebabkan karena disiplin pada Desa Rambah Tengah Utara Kabupaten Rokan Hulu telah berjalan dengan baik dan dengan pengawasan baik pula. Ketegasan pimpinan dalam melakukan tindakan akan mempengaruhi kedisiplinan aparat desa. Pimpinan harus berani dan tegas bertindak untuk menghukum setiap aparat desa yang tidak disiplin sesuai dengan sanksi hukuman yang telah ditetapkan.

Tabel 6.5 Rekapitulasi jawaban mengenai Absensi pada Desa Rambah Tengah Utara Kabupaten Rokan Hulu.

No	Variabel	Skor jawaban					skor
		5	4	3	2	1	
1	Kehadiran anda pada saat masyarakat membutuhkan pelayanan	7	4	10	5	5	
	Bobot Nilai	35	16	30	10	5	96
2	Kehadiran anda pada saat melakukan rapat	5	8	3	7	8	
	Bobot Nilai	25	32	9	14	8	88
3	Kehadiran anda apabila mendapat undangan untuk mengikuti kegiatan atau acara dalam instansi	5	6	9	4	7	
	Bobot Nilai	25	24	27	8	7	91
Jumlah		17	18	22	16	20	275
Rata- rata		5	6	8	5	7	31

Dari Tabel 6.5 mengenai rekapitulasi absensi aparat desa pada Desa Rambah Tengah Utara Kabupaten Rokan Hulu daam meningkatkan semangat kerja dapat dilihat jumlah skor yang diperoleh yaitu sebesar 275. Dan untuk mengetahui nilai tertinggi, nilai terendah maka dapat dilihat dibawah ini:

Nilai tertinggi = $3 \times 31 \times 5 = 465$
 Nilai terendah = $3 \times 31 \times 1 = 93$
 Untuk mencari interval koefesiennya adalah :

$$\frac{\text{Skor maksimal} - \text{skor minimum}}{\text{Skor}}$$

$$\frac{465 - 93}{5} = 74$$

Dan untuk mengetahui tingkat kategori mengenai kerjasama pada Desa Rambah Tengah Utara Kabupaten Rokan Hulu, maka dapat ditentukan dibawah ini:

Sangat Baik = $315 - 465$
Baik = $241 - 314$
 Cukup Baik = $167 - 240$
 Sangat Tidak Baik = $93 - 166$

Dari tabel diatas maka dapat diketahui bahwa tingkat kategori mengenai absensi pada Desa Rambah Tengah Utara Kabupaten Rokan Hulu berada di kategori **Baik**. Hal ini karena kehadiran aparat desa pada Desa Rambah Tengah Utara Kabupaten Rokan Hulu sangat diperlukan oleh masyarakat. Ketegasan pimpinan dalam melakukan tindakan akan mempengaruhi kehadiran aparat desa. Pimpinan harus berani dan tegas bertindak untuk menghukum setiap aparat desa yang tidak hadir sesuai dengan sanksi hukuman yang telah ditetapkan.

Tabel 6.9 Rekapitulasi jawaban responden mengenai tanggung jawab pada Desa Rambah Tengah Utara Kabupaten Rokan Hulu

No	Variabel	Skor jawaban					skor
		5	4	3	2	1	
1	Melaksanakan tugas atau perintah yang diberikan dengan ebaik-baiknya	5	1 2	1 0	1	3	
	Bobot Nilai	25	4 8	3 0	2	3	108
2	Kesanggupan dalam melaksanakan perintah dan kesanggupan dalam bekerja	6	1 1	4	3	7	
	Bobot Nilai	30	4 4	1 2	6	7	99
3	Mempunyai kesadaran bahwa pekerjaan yang diberikan bukan hanya untuk kepentingan instansi tetapi juga untuk kepentingan dirinya sendiri	9	1 0	6	4	2	
	Bobot Nilai	45	4 0	1 8	8	2	113
Jumlah		20	3 3	2 0	8	12	320
Rata- rata		7	1 1	7	2	4	31

Dari Tabel 6.9 rekapitulasi tanggung jawab aparat desa pada Desa Rambah Tengah Utara Kabupaten Rokan Hulu daam meningkatkan semangat kerja dapat dilihat jumlah skor yang diperoleh yaitu sebesar 320. Dan untuk mengetahui nilai tertinggi, nilai terendah maka dapat dilihat dibawah ini:

Nilai tertinggi = $3 \times 31 \times 5 = 465$

Nilai terendah = $3 \times 31 \times 1 = 93$

Untuk mencari interval koefesiennya adalah :

$$\frac{\text{Skor maksimal} - \text{skor minimum}}{\text{Skor}}$$

$$\frac{465 - 93}{5} = 74$$

Untuk mengetahui tingkat kategori mengenai kerjasama pada Desa Rambah Tengah Utara Kabupaten Rokan Hulu, maka dapat ditentukan dibawah ini:

Sangat Baik = 315 - 465

Baik = 241 - 314

Cukup Baik = 167 - 240

Sangat Tidak Baik = 93 - 166

Dari tabel diatas maka dapat diketahui bahwa tingkat kategori mengenai tanggung jawab pada Desa Rambah Tengah Utara Kabupaten Rokan Hulu berada di kategori **Sangat Baik**. Tanggung jawab aparat desa dapat dilihat dari kemampuan aparat dalam bekerja. Hal ini terlihat dalam kemampuan aparat desa dalam bekerja sehingga hasil nya sangat baik. Dengan adanya aparat desa yang bertanggung jawab akan pekerjaan yang diberikan maka aparat desa tersebut memiliki keinginan memberikan pelayanan yang terbaik bagi masyarakat yang membutuhkan

Pembahasan Uji Analisis Data

Untuk menghitung frekuensi jawaban yang diberikan responden atas setiap item pertanyaan yang diajukan, maka penulis menggunakan rumus TCR (Tingkat Capain Responden), menghitung nilai TRC masing- masing kategori dari

variabel diatas maka dapat di hitung sebagai berikut:

Tabel 7.0 Rekapitulasi Nilai TCR

No	Dimensi Variabel Penelitian	Nilai TCR	Klasifikasi jawaban
1.	Kerja Sama	73 %	Cukup Baik
2	Disiplin	53 %	Kurang Baik
3	Absensi	53 %	Kurang Baik
4	Tanggung Jawab	73 %	Cukup Baik
Total Nilai TCR		245 %	-
Rata- rata		63%	Kurang Baik

Berdasarkan Tabel 7.0 maka nilai TCR total yang tertinggi adalah indikator kerja sama dan tanggung jawab dengan persentase 73 % dengan kategori cukup baik, sedangkan nilai TCR yang terendah adalah indikator disiplin dan absensi sebesar 53 % dengan kategori Kurang baik. Maka dapat disimpulkan bahwa Semangat Kerja Aparatur Desa Rambah Tengah Utara Kabupaten Rokan Hulu berada dikategori **Kurang Baik** dengan rata- rata TCR 63%.

Suatu pertanyaan dalam penelitian harus dapat mengukur apa yang ingin diukur dan jawaban responden harus konsisten. Maka dari itu untuk mengkaji keabsahan dari suatu kuesioner diperlukan uji validitas dan reabilitas. Berikut ini hasil jawaban responden dengan menggunakan SPSS 22, yaitu sebagai berikut:

a. Uji Validitas

Tabel 7.1 Hasil Uji Validitas Responden dalam mengisi kuesioner yang disebarakan

No. Item Pertanyaan	Hasil uji validitas (r hitung)	Distribusi tabel 5% (r tabel)	Keterangan
1	0.705	0.355	Valid
2	0.504	0.355	Valid
3	0.738	0.355	Valid
4	0.605	0.355	Valid
5	0.756	0.355	Valid
6	0.654	0.355	Valid
7	0.718	0.355	Valid
8	0.746	0.355	Valid
9	0.682	0.355	Valid
10	0.452	0.355	Valid
11	0.484	0.355	Valid
12	0.705	0.355	Valid

Dasar pengambilan keputusan:

1. Jika $r \text{ hitung} \geq r \text{ tabel}$ dengan taraf signifikan 0.05 (5 %) maka instrumen tersebut dikatakan valid.
2. Jika $r \text{ hitung} \leq r \text{ tabel}$ dengan taraf signifikan 0.05 (5 %) maka instrumen tersebut dikatakan tidak valid.

“ Hasil uji validitas responden menyatakan bahwa semua angket dinyatakan valid karna $r \text{ hitung} > 0.355$ ”

- b. Uji Reliabilitas dilakukan dengan menggunakan rumus alpha, uji signifikan dilakukan pada taraf 0.05 atau 5 %, instrumen dapat dikatakan reliabel jika nilai alpha lebih besar dari r tabel (0.355).

Tabel 7.2 Uji Reliabilitas Responden dalam mengisi kuesioner yang disebarakan

No. Item Pertanyaan	Hasil uji validitas (alpha)	Distribusi tabel 5% (r tabel)	Keterangan
1	0.830	0.355	Reliabel
2	0.841	0.355	Reliabel
3	0.824	0.355	Reliabel
4	0.836	0.355	Reliabel
5	0.821	0.355	Reliabel
6	0.831	0.355	Reliabel
7	0.825	0.355	Reliabel
8	0.822	0.355	Reliabel
9	0.828	0.355	Reliabel
10	0.846	0.355	Reliabel
11	0.846	0.355	Reliabel
12	0.858	0.355	Reliabel

Dasar pengambilan keputusan :

Alpha > r tabel = konsisten

Alpha < r tabel = tidak konsisten

uji reabilitas: $r \text{ tabel} = N = 31 = 0.355$

“ Hasil uji reliabilitas menyatakan semua item pertanyaan adalah reliabel / konsisten, karena nilai $\alpha > 0.355$ “.

4. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil Analisis Semangat Kerja Aparatur Desa Pada Desa Rambah Tengah Utara Kabupaten Rokan Hulu maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

Diketahui bahwa semangat kerja dalam membangun kerjasama dengan sesama aparat desa dan juga pimpinan adalah **Cukup Baik** dengan persentase **73 %**, hal ini dikarenakan adanya rasa tanggung jawab akan pekerjaan yang diberikan dengan baik dan tepat waktu sehingga masyarakat dapat dilayani dengan pelayanan yang baik. Disiplin kerja pada Desa Rambah Tengah Utara

Kabupaten Rokan Hulu telah berjalan dengan baik dan dengan pengawasan yang **Kurang Baik** dengan persentase **53 %**, Hal ini dikarenakan kurangnya kepatuhan aparat desa dalam menjalankan tugas dan kewajibannya. Adapun absensi pada Desa Rambah Tengah Utara Kabupaten Rokan Hulu berada di kategori **Kurang Baik** dengan persentase **53 %**. Hal ini disebabkan karena disiplin pada Desa Rambah Tengah Utara Kabupaten Rokan Hulu kurang berjalan dengan baik. Ketegasan pimpinan dalam melakukan tindakan akan mempengaruhi kedisiplinan aparat desa. Pimpinan harus berani dan tegas bertindak untuk menghukum setiap aparat desa yang tidak disiplin sesuai dengan sanksi hukuman yang telah ditetapkan. Tanggung jawab aparat desa pada Desa Rambah Tengah Utara Kabupaten Rokan Hulu dalam menjalankan pekerjaannya adalah **Cukup Baik** dengan persentase **73 %**. Tanggung jawab aparat desa dapat dilihat dari kemampuan aparat desa dalam bekerja, hal ini perlu ditingkatkan supaya adanya semangat kerja yang tinggi. Dari kesimpulan yang telah dikemukakan maka dapat di cari rata- rata hasil nya yaitu semangat kerja pada Desa Rambah Tengah Utara Kabupaten Rokan Hulu berada di **kategori kurang baik** dengan persentase 63%.

5. REFERENSI

- Hasibuan, Malayu. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Edisi Revisi, Bina Aksara.
- Haddock. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Prestasi Pustaka.
- Mathis. 2011. *Manajemen dan Motivasi*. Jakarta: Balai Aksara.
- Muhammad Nisfiannoor. 2009. *Metode Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Makmur, dkk. 2013. *Panduan Penulisan Skripsi*. Pasir pengaraian. UPP
- Nawawi. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta: Cetakan ke-4, Gajah Mada University Press.
- Nitiseminoto, Alex S. 2005. *Manajemen Personalia, Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Edisi Kelima, Cetakan Keempat belas, Ghalia Indonesia.
- Santoso. 2005. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Prestasi Pustaka, Jakarta.
- Seroka. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. Gajah Mada University Press.
- Sibagariang, dkk. 2010. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: Cetakan ke-20, Alfabeta.
- Tohardi, Ahmad. 2009. *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Maju.
- Undang- undang No. 32. 2004. *Tentang Pemerintahan Daerah (Aparat Desa)*. Pasal 202.
- Winardi. 2009. *Motivasi dan Pemasalahan dalam Manajemen*. Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- Zainun. 2005. *Manajemen dan Motivasi*. Jakarta: Edisi Revisi, Balai Aksara.p